

Vacature: Lid Raad van Toezicht

**Met als aandachtsgebied: Onderwijs | Tevens Voorzitter Remuneratiecommissie
Stichting Samenwerkingsverband VO Lelystad**

Over Samenwerkingsverband VO Lelystad

Ieder kind en iedere jongere verdient een passende plek in het onderwijs. Stichting Samenwerkingsverband Voortgezet Onderwijs Lelystad (SWV VO Lelystad) zet zich dagelijks in voor een dekkend netwerk van passend en inclusief onderwijs voor alle leerlingen in de regio Lelystad. Wij verbinden en ondersteunen de scholen voor voortgezet onderwijs, het speciaal voortgezet onderwijs (vso), gemeentelijke partners en jeugdhulpverlening. Samen zorgen we ervoor dat leerlingen met een extra ondersteuningsbehoefte onderwijs en begeleiding krijgen die aansluiten bij hun mogelijkheden en talenten. Binnen onze compacte en dynamische organisatie heerst een open, professionele cultuur met korte lijnen en een grote maatschappelijke gedrevenheid.

De Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) van SWV VO Lelystad houdt integraal toezicht op het beleid, de strategie en de algemene gang van zaken binnen de stichting, evenals op het functioneren van de directeur-bestuurder. De RvT fungeert nadrukkelijk als sparringpartner en klankbord voor de directeur-bestuurder en vervult de formele werkgeversrol. De Raad streeft naar een evenwichtige en diverse samenstelling die recht doet aan de pluriformiteit van de samenleving en waarin Governance, financiën & bedrijfsvoering, jeugdzorg en onderwijs vertegenwoordigd zijn. Vanwege de reguliere afloop van een tweede termijn zijn wij op zoek naar een deskundig en geëngageerd: Lid Raad van Toezicht (Profiel Onderwijs) tevens voorzitter van de Remuneratiecommissie

Het profiel: Onderwijsinhoud & Werkgeverschap

Als toezichthouder bent u een generalist met een scherp oog voor de maatschappelijke opdracht van het samenwerkingsverband, maar brengt u in het bijzonder actuele en inhoudelijke expertise mee uit het onderwijsdomein. Daarnaast neemt u binnen de Raad van Toezicht de rol van voorzitter van de Remuneratiecommissie op zich. In deze rol geeft u vorm aan de werkgeversfunctie ten aanzien van de directeur-bestuurder (inclusief beoordeling, beloning en personele Governance).

Wat brengt u mee?

- Aantoonbare onderwijsexpertise: U beschikt over ruime bestuurlijke en/of leidinggevende ervaring in het onderwijsveld (bij voorkeur binnen het voortgezet onderwijs en/of passend/speciaal onderwijs). U begrijpt de pedagogisch-didactische dynamiek, onderwijsontwikkelingen en de uitdagingen rondom leerlingen met een extra ondersteuningsbehoefte.
- Affiniteit met de werkgeversrol: U heeft ervaring met personeelsbeleid (HRM), honorering, functiewaardering en Governance rondom bestuurders. U weet de jaarlijkse functionerings- en beoordelingscyclus van de directeur-bestuurder zorgvuldig, professioneel en stimulerend vorm te geven.
- Strategisch inzicht: U overziet complexe landelijke en regionale ontwikkelingen op het snijvlak van onderwijs, jeugd en passend onderwijs en kunt deze vertalen naar strategische kaders.

- Bestuurlijke balans: U bent in staat om toezicht op hoofdlijnen te houden, organisatorische spanningen vroegtijdig te herkennen en op het juiste moment de rol van kritisch toezichthouder af te wisselen met die van constructief sparringpartner.

Algemene competenties en kwaliteiten

Van alle leden van de Raad van Toezicht wordt verwacht dat zij:

- Integraal toezicht uitoefenen met een juist evenwicht tussen betrokkenheid en professionele distantie;
- Beoordelen en controleren kunnen combineren met adviseren, stimuleren en inspireren;
- Het belang van de organisatie behartigen met oog voor het bredere maatschappelijke belang;
- Beschikken over een academisch werk- en denkniveau en besluitvaardig handelen;
- Zich op hoofdlijnen een weloverwogen oordeel vormen op basis van relevante stuurinformatie;
- Bereid en in staat zijn om het eigen functioneren (en dat van de Raad als geheel) periodiek te evalueren;
- Voldoende tijd en energie beschikbaar hebben voor een grondige voorbereiding en aanwezigheid bij vergaderingen, bijeenkomsten en werkbezoeken (circa 5 tot 6 vergaderingen per jaar, aangevuld met commissieoverleg).

Statutaire kaders, Governance en onafhankelijkheid

Kandidaten dienen de statutaire doelstellingen van SWV VO Lelystad van harte te onderschrijven. Het toezicht wordt uitgeoefend binnen de kaders van de vernieuwde Governancecode Funderend Onderwijs en de VTO3-lidmaatschapsvoorwaarden. Dit stelt specifieke eisen aan de onafhankelijkheid van toezichthouders:

- Onafhankelijkheid binnen de eigen rol: Een intern toezichthouder kan niet tegelijkertijd de functie van bestuurder vervullen binnen de eigen organisatie.
- Toezichthouden met een bestuursrol elders: De aanwezigheid van actieve onderwijsbestuurders in een RvT wordt waardevol geacht vanwege hun actuele expertise. Dit is toegestaan, mits er geen sprake is van (de schijn van) belangenverstrengeling. Dit betekent dat een combinatie van rollen niet is toegestaan als er sprake is van direct werk voor, of belangen in, de eigen of aanpalende sector in hetzelfde voedingsgebied (dezelfde regio).
- Specifieke beperkingen VO-sector: De VO-raad hanteert een strikter verbod op nevenfuncties. Zo is het voor bestuurders én toezichthouders in het voortgezet onderwijs verboden om deze rol te combineren met belangen in of een functie bij onderwijsadviesbureaus die actief zijn in het VO.

Ter waarborging van de onafhankelijkheid kunnen aanvullend, conform de statuten, niet worden benoemd:

- Personen die binnen vier jaar voorafgaand aan de benoeming bestuurder of werknemer zijn geweest van de stichting (of een rechtspersoon waarmee de stichting een duurzame samenwerking onderhoudt);
- Leden van een medezeggenschapsorgaan van de stichting (zoals de OPR of PMR);

- Bestuurders of statutair toezichthouders van rechtspersonen die vertegenwoordigd zijn in de Deelnemersraad;
- Personen die direct of indirect zakelijk betrokken zijn bij het leveren van goederen of diensten aan de stichting, evenals bloed- en aanverwanten in de eerste graad van deze personen.

Wat bieden wij?

- Een betekenisvolle toezichthoudende functie met directe maatschappelijke impact op de kansen en toekomst van jongeren in Lelystad;
- Een collegiale, professionele en deskundige Raad van Toezicht;
- Een passende vergoeding voor toezichthoudende werkzaamheden conform de richtlijnen van de sector en de Wet normering topinkomens (WNT);
- Een benoeming voor een periode van vier jaar, met de mogelijkheid tot eenmalige herbenoeming.

Procedure en inlichtingen

SWV VO Lelystad hecht waarde aan een diverse samenstelling van haar geledingen. Kandidaten die bijdragen aan de diversiteit binnen de Raad worden nadrukkelijk uitgenodigd te reageren.

Voor inhoudelijke vragen over de functie en het profiel kunt u contact opnemen met Stefan Cornelissen, voorzitter Raad van Toezicht, via scornelissen@swvvo-lelystad.nl.

Solliciteren

Uw motivatiebrief en curriculum vitae kunt u uiterlijk 8 november 2026 richten aan de Raad van Toezicht van SWV VO Lelystad via secretariaat@swvvo-lelystad.nl onder vermelding van "Vacature Lid RvT".